

Tjejjonen årsmöte 20180426

1. Mötet öppnat.
2. Justering av närvarolista och röstlängd (bilaga 1)
3. Till mötesordförande valdes Annicka Flovin och till mötessekreterare Malin Näslund
4. Till justeringspersoner tillika rösträknare valdes Sandra Oldenvi och Maria Munkesjö
5. Årsmötet befanns vara stadgeenligt utlyst.
6. Dagordningen godkändes.
7. Maria Munkesjö redogjorde för verksamhetsberättelse 2017. Sandra Oldenvi redogjorde för förvaltningsberättelse och årsredovisning för 2017. Årsmötet beslutade att med godkännande lägga verksamhetsberättelse, förvaltningsberättelse och årsredovisning till handlingarna.
8. Revisionsberättelsen redogjordes av Sandra Oldenvi.
9. Årsmötet beviljade styrelsens ledamöter full ansvarsfrihet.
10. Inga motioner hade kommit in till årsmötet och inga propositioner lades fram.
11. Anna Garvander redogjorde för verksamhetsplan 2018 och årsmötet beslutade att godkänna den.
12. Sandra Oldenvi och Anna Jepson föredrog budget för 2018 (bilaga 2). Årsmötet godkände förslag till budget. Årsmötet beslutade också att medlemsavgiften för 2018 i föreningen förblir 200 kr och avgiften för målgruppen förblir 0 kr.
13. Årsmötet tillsatte följande poster efter valberedningens förslag (bilaga 3):
 - Thintin Strandman – ordförande - omval 2 år
 - Anna Jepson – kassör – sittande 1 år
 - Caroline Snellman – ledamot – omval 2 år
 - Ulrika Strömqvist – ledamot – fyllnadsval 1 år
 - Lina Jörgensen – ledamot – fyllnadsval 1 år

Avgående: Hanna Eidem och Lina von Post


Revisor – Grant Thornton - 1 år

Valberedning – Mathilda Elfvendahl - nyval 1 år och Åsa Severgårdh- omval 1 år

14. Inga övriga frågor

15. Årsmötet förklarades avslutat.

Vid protokollet:



Malin Näslund

Ordförande:


Annicka Flovin

Justerare:


Sandra Oldenvi


Maria Murkesjö

Närvarolista/Röstlängd 2018-04-26

1

	Namn	Medlem	Erlagd avgift 2018
1	Maria Munkesjö	Ja	Ja
2	Doumya Belmhamdi	nej	nej
3	Malin Näslind	ja	ja
4	Anna Josephson Wedström	Ja	Ja
5	Sofie Karlström	Ja	Ja
6	Lovisa Skagerman	Ja	Ja
7	Jonny Lindström	Ja	Ja
8	Anna Jepsen	Ja	Ja
9	Lina von Post	Ja	Ja
10	Linz. Svensson	Ja	Ja
11	Clotilde Zeltzger von	Ja	Ja
12	Mathilde Elvén	nej	nej
13	Lina Jørgensen	Ja	Ja
14	Terese Balte Lindqvist	Ja	Ja
15	Åsa Severgård	Ja	nej
16	Sara Cruz	Ja	Ja
17	Sandra Alduwi	Ja	Ja
18	Sanna Tyni	Ja	Ja
19	KAROLINA PALMBERG	JA	JA
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			
31			
32			
33			
34			



Tjejjonen budget 2018

Organisationens beräknade intäkter och kostnader- alla belopp i TKR	2018	Utfall 2017
Verksamhetsintäkter		
Medlemsavgifter	60	59
Gåvor	500	225
Bidrag	6 258	6 140
Övriga intäkter	50	39
Summa verksamhetsintäkter	6 868	6 463
Verksamhetskostnader		
Ändamålskostnader	-6 820	-6 177
Insamlingskostnader	-379	-106
Administrationskostnader	-379	-343
Summa verksamhetskostnader	-7 578	-6 626
Verksamhetsresultat	-710	-163
Finansiella investeringar		
Finansiell intäkt	0	84
Ränteintäkter och liknande resultatposter	10	8
Räntekostnader och liknande resultatposter	0	0
Summa resultat från finansiella investeringar	10	92
Årets resultat	-700	-71

Valberedningens förslag till årsmötet av styrelse, revisor och valberedning 2018

Styrelsen

Valberedningen föreslår att Årsmötet godkänner dessa kandidater till Tjejjzonens styrelse,

Styrelseordförande Thintin Strandman	Omval på 2 år
Vice ordförande Caroline Snellman	Omval på 2 år
Kassör Anna Jepson	Sittande - 1 år kvar
Ledamot Ulrika Strömqvist	Fyllnadsval på 1 år
Ledamot Lina Jörgensen	Fyllnadsval på 1 år

Presentation av kandidater för omval, fyllnadsval och nyval

Thintin Strandman – ordförande

Thintin startade Tjejjzonen 1998 i sin lägenhet på Kungsholmen. Hon har arbetat som verksamhetschef på Tjejjzonen mellan 1998-2004 och därefter på flera olika poster inom verksamheten. Under tre års tid var Thintin projektledare, metodboks författare och föreläsare för Utbildningsprogrammet "Du bestämmer!", ett samarbete mellan Tjejjzonen, Män för Jämställdhet och Teatergruppen Ung utan Pung. Hon har arbetat som projektledare för Tjejjkraftsboken som gavs ut i Tjejjzonens regi. Thintin har även bland annat jobbat som projektledare på Frisk och Fri – riksorganisationen mot ätstörningar och som Generalsekreterare på Grön Ungdom. Nu är hon verksamhetsledare för Re:Innovation, ett arbetsintegrerande socialt företag i Täby som fokuserar på arbetsträning, remake, hantverk och försäljning. På fritiden umgås hon med familjen, träffar hon vänner, skulpterar i lera och promenerar med hunden Milou.

Caroline Snellman – vice ordförande

Caroline har varit engagerad i Tjejjzonen i ett decennium, först som Storasyster och därefter i styrelsen sedan 2008. Hon är advokat och arbetar på den nordiska advokatbyrån Hannes Snellman. Caroline har tidigare varit verksam i USA. Hon arbetar med affärsjuridik med fokus på avtal inom offentlig sektor, regelefterlevnad (antikorruption) och tvistelösning (skiljeförfaranden). På fritiden umgås hon med familj

och vänner och intresserar sig för rymden, ledarskapsfrågor och allt annat som hon tycker sig veta alldeles för lite om. Det kan vara svårt att finna "sin plats" i tillvaron, men minskad känsla av sammanhang och mening är något som Caroline tror kan motverkas om fler medmänniskor lyssnar och ser varandra. I det enkla ligger ofta det stora och mycket kraft. Det får inte vara alldeles för knepigt att leva.

Lina Jörgensen – ledamot

28 år och kommer från Småland. Har bott i Vaxholm i snart två år. Jag arbetar som kommunikatör på Brottsförebyggande rådet.

Jag är kreativ, glad, nyfiken och målinriktad och vill arbeta för en bättre värld. Mitt motto är: "Det har jag aldrig provat, så det klarar jag helt säkert" - Pippi Långstrump

När jag inte jobbar, går jag härliga promenader i skogen med min hund Ernst. Älskar att meditera, yoga, fotografera, umgås med familj och vänner. Jag är även volontär hos er på Tjejzonen och tycker det är super kul att få chatta med min lillasyster. Gillar att resa, speciellt till Thailand där jag arbetat flera gånger som volontär på ett barnhem, men gillar även att upptäcka nya platser.

Därför vill jag arbeta på uppdrag av Tjejzonen - för att kunna påverka och arbeta för flickors och kvinnors rättigheter. Det är något som jag brinner och har ett stort engagemang för. Genom styrelseuppdraget på Tjejzonen får jag verkligen arbeta för just detta. Eftersom jag är volontär hos Tjejzonen vet jag att ert arbete gör skillnad för många tjejer och jag vill därför vara delaktig i det arbetet.

Hur kan mina erfarenheter komma Tjejzonen till gagn? Jag har en examen i medie- och kommunikationsvetenskap och har arbetat mycket med kampanjer, evenemang och olika kommunikationsinsatser. De erfarenheterna från min utbildning och arbetslivserfarenhet vill jag dela med mig av i Tjejzonens kommunikationsarbete. Min drivkraft är att engagera, påverka och möta nya människor, vilket jag tror är bra egenskaper i min roll som styrelsemedlem.

Vad jag ser som viktiga komponenter i styrelsearbetet... är att hitta ett bra samspel mellan styrelsen och anställda på Tjejzonen. Att vi i styrelsen är lyhörda och använder ett helikopterperspektiv för att kunna se vad som behövs göras för att driva organisationen framåt. Andra viktiga komponenter är att alla bidra med sina erfarenheter, samarbete, öppna för nya idéer och att arbeta målinriktat.

Hur blir styrelsearbetet framgångsrikt? Att vi samarbetar, visar respekt, arbetar för ett öppet klimat - där alla vågar vara sig själva. Att vi skapar förutsättning till att alla kan bidra med engagemang, erfarenheter och att arbetet blir gjort. Vi vägleds även av de komponenter som jag även beskriv tidigare. till psykoterapeut, steg 1, på

Studiefremjandet. Tidigare arbetade Lina på Academic Work och har flera års erfarenhet av verksamhetsutveckling, personalfrågor, PR och marknadsföring och kommunikation. Hon har varit frivillig som skypesyster i Tjejzonens sedan 12 månader. För Lina är det viktigt att känna att hennes arbete når både intellekt och hjärta. Det är också för hennes önskan att bidra och hjälpa andra som hon har engagerat sig i Tjejzonen. På fritiden gillar hon att umgås med vänner, skriva, resa, laga mat, åka skidor och njuta av naturen på landstället.

Ulrika Strömqvist – ledamot

Egenföretagare - kommunikationskonsult och fotograf
<https://www.linkedin.com/in/ulrikastromqvist/>

Fritidsintressen: Foto, kultur, fjäll, skärgård

Därför vill jag sitta i styrelsen: Jobbat med jämställdhetsfrågor sedan 2006 Drivit mentor- och ledarutvecklingsprogrammet Womentor för kvinnliga ledare inom IT.- o telekombranschen. Har två döttrar 18 och 21 - vet vad det tar att vara ung tjej idag och drivs av att göra skillnad för tjejer och kvinnor långsiktigt.

Vad kan du tillföra Tjejzonen? Nätverk, kloka råd, Kommunikations- och marknadstänk - i praktiken

Har du tidigare erfarenhet av styrelsearbete? Styrelseutbildad via Styrelseakademien, Jobbat mot styrelser som professionell, Tidigare vice ordförande i Surfa Lugnt - tillsammans med Kristina Axen Olin och suttit i styrelsen länge för samfällighetsförening samt var ordförande i studentförening under högskolestudier.

Vad tycker du att en styrelse ska fokusera på? Stödja verksamheten i att komma framåt - uppnå sina mål. En bra styrelse är Driven, lyssnande och engagerad.

Revisor

Valberedningen föreslår att Årsmötet godkänner omval av Kajsa Goding, auktoriserad revisor på Grant Thornton.

Valberedningen

Styrelsen föreslår att Årsmötet godkänner dessa kandidater till Valberedningen.

Valberedningskandidater

Mathilda Elfvendahl

Nyval 1 år -Sammankallande

Åsa Severgårdh

Omval 1 år

Mathilda Elfvendahl - Valberedning (Sammankallande)

Kreativ och utåtriktad tjej som mer än gärna vill sitta med som valberedare i Tjejjonen. 23 år till hösten och brinner för människor, studerar personalvetarprogrammet som är det roligast och bästa jag börjat med hittills. Intresserar mig för beteendevetenskapliga mönster och kvinnors rättigheter på både arbetsmarknaden samt i det dagliga livet. Jag tror starkt på att en trygg grund som ung, förbereder än för vuxenlivets utmaningar och definitivt som ung kvinna.

När jag inte jobbar... Så spenderar jag min tid med att skapa, jag älskar att måla och skissa, brinner för design och inredning lika mycket som jag håller mig uppdaterad kring omvärlden. Sen så är jag väl som vilken ungvuxen som helst, spenderar mycket tid med vänner, mina hundar och min sambo.

Därför vill jag arbeta på uppdrag av Tjejjonen... För jag känner att denna organisationen är det jag brinner för ända in i benmärget. Ser detta som en fantastisk möjlighet att utveckla mig själv och ta mig an nya utmaningar. Så glad att det finns en stödorganisation som Tjejjonen som är som en hjälpare hand för unga tjejer och det behövs i dagens samhälle, med normer som sträcker sig långt över vad som faktiskt kan uppnås. Vill kunna bidra med ett nyanserat sätt och vill även belysa att människan är fantastisk, när en får vara precis som man är. Alla personligheter behövs, det är så vi skapar enligt mig en bättre omvärld om vi accepterar varandra.

Hur kan mina erfarenheter komma Tjejjonen till gagn? Jag tror att min akademiska kunskap kommer att kunna komma till gagn så att säga, jag kommer med färsk kunskap från Sveriges bästa personalvetarprogram, rankad av högskoleverket. Vi läser väldigt mycket kring, svåra samtal, organisationsförändringar, ledarskap, företagsekonomi, organisationsutveckling, kompetensförsörjning etc är bara några av dem ämnena vi läser. Jag har tidigare arbetslivserfarenheter av att jobba med större organisationer att stötta upp deras arbete, så jag tror att min administrativa förmåga, som jag lärt mig bygga upp kommer nog också komma till nytta då jag har ett öga för detaljer och lärt mig anpassa mig efter förändringar.

TJEJZONEN

Vad jag ser som viktiga komponenter i styrelsearbetet... Jag tror mycket på kommunikation, att det är lösning på det mesta. Viktigt med en aktiv och lyssnande organisation för mig i alla fall. Samt att vi har tydliga men föränderliga rutiner utifrån vad som sker uti omvärlden såklart. Sen att man har en inställning att saker och ting går att lösa och en vilja att samarbeta. Sen tycker jag att det är kul med rekrytering och som valberedare får man vara en typ av rekryterare.

Hur blir styrelsearbetet framgångsrikt? Jag håller mig fast vid kommunikation, stort hjärta och en trevlig atmosfär. Jag tror mycket på en tydlig kommunikation som bidrar till att man mår bra inom styrelsen och då tror jag att samarbetet blir tydligare och roligare, vilket resulterar i en mer lönsam organisation.

Åsa Severgårdh - Valberedning

är 50 år och arbetar som interim- och strategikonsult i egen verksamhet med uppdrag på Alma Talent som affärsområdeschef för eventverksamheten. Jag har två barn, bor i Täby och kommer ursprungligen från Dalarna.

Jobberfarenheter.... Jag har lång erfarenhet av ledarskap, strategiarbete, förändring och utveckling och har arbetat många år med kommunikation, innehåll, event, möten, utbildning, affärsinformation och media. Har jobbat en hel del med komplexa tjänster och att skapa resultat och värde genom andra. I min roll idag ansvarar jag för försäljning, marknadsföring, processer/system, resultat, medarbetare och affärsutveckling.

När jag inte jobbar....tycker jag om att umgås med mina barn, Filippa 15 & Hugo 10, träffa vänner, träna, spela golf och vara ute i naturen.

Därför vill jag arbeta på uppdrag av Tjejjonen..... För att jag vill göra skillnad och bidra inom ett område som jag ser med stor vanmakt på – psykisk ohälsa för unga tjejer. Har man dessutom en 15-årig tjej hemma så ser man på ganska nära håll faktorerna och strukturerna som bidrar till ohälsan. Kan jag vara med och påverka och göra någon nytta så vill jag gärna göra det.

Hur kan mina erfarenheter komma Tjejjonen till gagn?.....Jag tänker att min långa ledarerfarenhet kan komma Tjejjonen till nytta och också den erfarenhet jag har inom förändring, förädling och utveckling. Jag har ett brett kontaktnät och också viss vana från tidigare styrelsearbete.

Jag i sammandrag: Holistiskt synsätt, trygg ledare, visionär, tydlig kommunikatör.

Vad jag ser som viktiga komponenter i styrelsearbetet.....Att se till att det finns kompetenser och kunskaper inom de områden som verksamheten bygger på. Ytterst driva verksamheten framåt och vara lyhörd för strömningarna som påverkar. Vara ett

kompletterande 'öra mot marken' för att säkerställa att verksamheten är på rätt spår och ligger rätt i tiden.

Hur blir styrelsearbete framgångsrikt?.....Att ledamöterna har relevant bakgrund och profil så att man verkligen kan bidra på ett verksamt sätt. Ett konstruktivt, utvecklande och kreativt samarbetsklimat där styrelsens representanter hjälps åt och utnyttjar varandras erfarenheter och kompetenser för att skapa skillnad. Högt i tak, samarbete, tolerans och att ha kul är viktiga ledord.

Hur jag ser på Tjejzonens roll i framtiden....Ännu viktigare i framtiden än nu är jag rädd. Psykisk ohälsa kommer ofrånkomligen att öka i framtiden och då är organisationer som Tjejzonen otroligt viktiga för att skapa motvikter och trygga zoner.

Sekreterare

Nytt för i år var uppdraget att hitta en volontär som deltar på styrelsemöten i egenskap av sekreterare (rollen är inte röstberättigad eller att anses som en ledamot) och för detta uppdrag föreslår valberedningen Sanna Tyni

Sanna Tyni

28 år, kommer från Kiruna men är bosatt i Stockholm. Arbetar med design och att förstå användarnas behov av digitala system på IT-konsultbolaget Forefront Consulting. Har varit en del av Tjejzonen sedan 2015 som volontär i Ätstörningschatten.

När jag inte jobbar...Pysslar jag allra helst. Antingen med penna och papper eller med växter. Det händer även att jag läser en bok eller två samtidigt som jag dricker hutlösa mängder te.

Därför vill jag arbeta på uppdrag av Tjejzonen... För att jag önskar att jag själv hade känt till Tjejzonen när jag hade en ätstörning och kände mig ensam med mina tankar och funderingar. Tjejzonen är en så viktig funktion för att vi ska kunna hjälpa till att förbättra ungas psykiska hälsa.

Hur kan mina erfarenheter komma Tjejzonen till gagn? Framförallt att jag själv har erfarenheter av ätstörningar och en förståelse för hur det kan kännas att vara ensam i det. Jag har varit engagerad i hundklubbar (shout out till SSRK Kirunasektionen) och diverse studentföreningar så jag har hyfsad koll på hur styrelsearbete fungerar.

Hur blir styrelsearbetet framgångsrikt? Ett styrelsearbete tror jag blir framgångsrikt när det finns ett tätt samarbete mellan styrelsen och organisationen, så att rätt beslut kan fattas. Minst lika viktigt är att styrelsen har roligt tillsammans och att samarbetet fungerar.